

NAO 2019 : The End !

Les MCS s'étant spontanément mis en grève, la Direction, après avoir tenté l'intimidation via un Lock-Out ⁽¹⁾ de l'Atelier des MCS, diffamation envers la CGT dans un mail, est revenue jeudi 14 Février, en la personne de Mr Jacquin pour rouvrir le dialogue avec les OS de l'entreprise.

La réunion a démontré une unanimité des trois organisation (CGT, CFDT et CGC) pour dire que les représentants de la Direction, que ce soit pour les NAO ou pour la négociation du futur CSE, n'étaient pas dans une démarche de dialogue ou de négociation, mais plutôt dans la culture du rapport de force.

C'est donc finalement en intersyndicale unie, CGT/CFDT/CGC, que s'est déroulée l'ultime séance de négociation NAO le vendredi 15 Février pour obtenir le résultat suivant :

	AC (au 1 ^{er} Février)	AI (T1 et T2 au 1 ^{er} Juillet, T3 au 1 ^{er} Avril)	Prime Macron
TRANCHE 1 < 2 SMIC (36,7 k€)	2,1% Talon 55€	0,2% + 0,2%*	600€**
TRANCHE 2 entre 2 et 3 SMIC (55,1k€)	1,8%+5€ Talon 55€	0,5%+0,2%*	600€**
TRANCHE 3 supérieur à 3 SMIC	0% Talon 0€	2,6%+0,2%*	0€

* Les 0,2% supplémentaire seront dédiés à l'égalité salariale H/F et aux promotions

** Les Primes Macron ne seront données que si des OS représentant en tout plus de 50% des Salariés signent l'accord

La CGT se félicite que la direction soit revenue à de meilleures intentions et dans un esprit plus ouvert de négociation et d'écoute. Nous espérons qu'il en sera de même à l'avenir pour ce qui concerne les négociations qui arrivent : CSE, Intéressement/Participation 2019-2021.

Le seul regret que nous ayons est le suivant :

Il est plus que regrettable que la Direction des Silicones ne sache pas discuter, écouter ou négocier en dehors d'un rapport de force soutenu par une grève.

Merci aux Grévistes des MCS qui se sont mis spontanément en grève afin de soutenir la négociation.

⁽¹⁾ Un Lock-Out est une procédure, illégale en France, qui consiste à ce qu'une Direction fasse fermer tout ou partie d'une Entreprise en Grève.