

REFORME DES RETRAITES



Est-il raisonnable de laisser faire ?

Vers quelle société nous dirige-t-on ?

Le gouvernement et le MEDEF nous promettent le chacun pour soi.

Au même titre que nous devons penser à l'avenir de la planète du point de vue écologique, nous devons nous interroger sur le système social que nous voulons pour nous et ceux qui nous suivront.

Une société sans solidarité est-elle vivable ?

Devons nous laisser faire et abandonner, au seul bénéfice de la finance, pour nous et les générations suivantes tout ce qui a été construit?



A quel âge pourrai-je partir à la retraite ? Et avec quelle pension ?

Macron dit vouloir faire une réforme « systémique » et passer d'un système par annuités à un régime de retraites à points.

L'intérêt ?

Cela permet de focaliser le débat sur la façon dont on organise le système de retraites plutôt que sur le contenu des droits.

Et en même temps

de faire diversion en fustigeant les "favorisés", les cadres, fonctionnaires, marins, cheminots ou autres régimes spéciaux et finalement à peu près tout le monde,

mais chacun son tour histoire de bien diviser.

« LES MÊMES DROITS À RETRAITE... » OK ! MAIS LESQUELS ?

Macron a annoncé qu'un euro cotisé ouvrirait à chaque salarié les mêmes droits. Derrière cette apparente équité se cache un problème central : le contenu de nos droits n'est absolument pas défini.

Aujourd'hui, le régime de retraite nous garantit le maintien (relatif) de notre niveau de vie, en nous assurant de toucher des pensions qui représentent en moyenne 64 % de notre dernier salaire net moyen (voir courbe ci-après).

Avec sa réforme, le gouvernement propose que la valeur des points acquis et donc le montant de la pension soit déterminé seulement au moment du départ, en fonction de l'espérance de vie, du nombre de retraités etc.

Nous n'aurons donc plus de garantie de maintien de notre niveau de vie, et plus aucune visibilité sur nos futurs droits retraites.

Un seul régime : moins pour tous !

- **Le montant des pensions** sera calculé sur le salaire moyen de l'ensemble de la carrière, soit à terme les 43 annuités cotisées, au lieu des 25 meilleures années dans le privé et des 6 derniers mois dans le public. On nous propose donc de rajouter les 15 à 20 plus mauvaises années, en guise d'équité.
- **Pour les carrières hachées et pénibles** : la double peine. Suppression des droits au départ anticipé de la fonction publique et des régimes spéciaux, pas ou peu de compensation des périodes de chômage.
- **Pour l'égalité femmes/hommes**, il faudra attendre. Les femmes sont payées en moyenne 26 % de moins que les hommes et touchent une pension de 40 % plus faible. Ces inégalités sont en partie compensées par les droits familiaux avec la validation des congés maternité et parental et par les pensions de réversion. Les mécanismes de solidarité du projet de réforme par points n'ont absolument pas été définis.

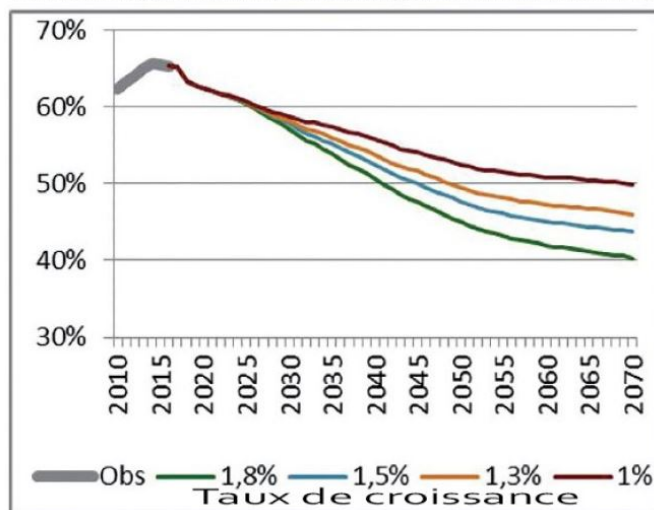
PAS DE NOUVELLES RESSOURCES ?

=> **LES PENSIONS VONT BAISSER !**

L'objectif de la réforme est de bloquer définitivement la part des richesses que nous affectons collectivement à nos retraites, au mieux à son niveau actuel, 14 % du PIB. Sauf qu'avec le papy boom et l'allongement de la durée de vie, le nombre de retraités augmentera de 35 % d'ici 2050. Pour que les comptes soient équilibrés, le montant de nos retraites serait donc automatiquement revu à la baisse (ci-contre courbe issue du rapport du Comité d'Orientation des Retraites - COR). Une fois ce système mis en place, plus besoin de réforme pour baisser les droits !

Faites le test sur <http://reforme-retraite.info/simulateur>

Pension nette moyenne de l'ensemble des retraités rapportée au revenu d'activité net moyen



■ DE RETRAITE = + D'ÉPARGNE ?

La baisse programmée des pensions, et celles des Ingénieurs, Cadres et Techniciens en particulier, vise à généraliser les retraites par capitalisation comme complément de retraites. Pourtant, les expériences étrangères et la crise financière ont montré à quel point les retraites par capitalisation sont risquées et peuvent s'évaporer en cas d'effondrement boursier.

Qui seront les seuls gagnants de cette réforme ? Les banquiers et les assureurs.

La CGT propose entre autres de garantir pour tous le maintien du niveau de vie à la retraite avec un minimum égal au SMIC, un âge d'ouverture des droits à 60 ans, un taux plein pour 37,5 ans de cotisation, une indexation des pensions sur le salaire moyen des actifs, des départs anticipés pour travaux pénibles et carrières longues et une résorption des écarts Femme/homme. En somme direz-vous, Demain on rase gratis. Est-ce si utopique ?

Mais quels sont les besoins de financement des régimes de retraites ? Le COR a publié plusieurs études ces dernières années qui montrent :

- Que sans rien changer le système actuel retrouverait son équilibre entre 2040 et 2060 (selon la situation économique). Le problème n'est donc que transitoire, alors pourquoi une réforme systémique ?
- Pour maintenir un taux de remplacement tel que dans les années 90, il faudrait une augmentation de 15 points des cotisations sociales d'ici 2040 (salariées+patronales). Cela paraît beaucoup, mais cela ne fait que 0,375 point par an soit à peu de chose près ce qu'il y a eu de 1946 à 1985. Ce qui a été fait ne serait plus possible ?

Ces deux données permettent de comprendre simplement qu'il n'y a en réalité pas de problème de financement des retraites. Il y a seulement une question de choix politique, qui se résume à : quelle part des richesses créées veut-on consacrer à un système de retraite ? Préfère-t-on alimenter les dividendes, les flux financiers spéculatifs ou redistribuer ces richesses colossales vers ceux qui les ont créées ? La CGT porte cette deuxième voie en modifiant le système de cotisation pour un meilleur rendement, supprimant les exonérations, appliquant la même cotisation sociale aux revenus financiers et aux salaires, créant un malus pour les emplois précaires, etc. **Ces seules mesures permettent déjà de dégager les fonds nécessaires pour un système de retraite inchangé.**

Alors pourquoi laisser faire Macron ?

Toutes les infos sur <https://reforme-retraite.info/>